

ANEXO N° 01
Formato de perfil de puestos bajo régimen del Decreto Legislativo N° 1057 y/o Carreras Especiales

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	Dirección General de Administración
Unidad Orgánica	Unidad de Recursos Humanos
Cargo estructural	No aplica
Clasificación	No aplica
Nombre del puesto	Analista de Recursos Humanos
Dependencia jerárquica	Jefe (a) de la Unidad de Recursos Humanos
Puestos a su cargo	No aplica

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Gestionar y controlar el proceso de control de asistencia, con la finalidad de contar con información para la elaboración de planillas y atención de requerimientos correspondientes a la gestión de recursos humanos.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Elaborar el consolidado de asistencia mensual de los servidores para su consideración en la planilla de pago.
- 2 Registrar, elaborar la programación, seguimiento y control de uso de las vacaciones de los servidores a fin de mantener un reporte actualizado.
- 3 Atender las solicitudes de licencias, permisos y otros relacionados con la asistencia, a fin de absolver las solicitudes de los servidores.
- 4 Elaborar las declaraciones de los aportes a través del AFP NET, realizando el descargo de deudas presuntas a fin de mantener actualizado el sistema.
- 5 Elaborar informes, oficios, memorandum y otros relacionados a las materias de su competencia a fin de atender los requerimientos de información.
- 6 Apoyar en la ejecución de actividades de cultura y clima organizacional.
- 7 Otras funciones asignadas por la Jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica.

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal ☐ Permanente ☐

No aplica.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																														
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 40%;"></th> <th style="width: 50%; text-align: center;">Incompleta Completa</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">☐</td> <td>Primaria</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">☐</td> <td>Secundaria</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">☐</td> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">☐</td> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">☒</td> <td>Universitaria</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>			Incompleta Completa	☐	Primaria		☐	Secundaria		☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)		☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)		☒	Universitaria	X	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; text-align: center;">☐ Egresado(a)</td> <td style="width: 33%; text-align: center;">☐ Bachiller</td> <td style="width: 34%; text-align: center;">☒ Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center; height: 100px; vertical-align: middle;">Administración o contabilidad.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Maestría</td> <td style="text-align: center;">Egresado</td> <td style="text-align: center;">Grado</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Doctorado</td> <td style="text-align: center;">Egresado</td> <td style="text-align: center;">Grado</td> </tr> </table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	Administración o contabilidad.			Maestría	Egresado	Grado	Doctorado	Egresado	Grado	Sí ☐ No ☒ D) ¿Habilitación profesional? Sí ☐ No ☒
		Incompleta Completa																														
☐	Primaria																															
☐	Secundaria																															
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)																															
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)																															
☒	Universitaria	X																														
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																														
Administración o contabilidad.																																
Maestría	Egresado	Grado																														
Doctorado	Egresado	Grado																														

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Sistema Administrativo de gestión de recursos humanos, Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo N° 276, Ley N° 30220, AFP NET.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Curso en gestión de recursos humanos o control de asistencia o cultura y clima organizacional.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo			X		Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años en el sector público o privado.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en la función o la materia:

Dos (02) años desempeñándose en el área de recursos humanos.

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para el puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

No aplica

C. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Un (01) año.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Orientación a resultados, vocación de servicio, trabajo en equipo.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

9/1